

Votre bilan personnel

Tout au long du semestre, vous vous êtes investis dans la réalisation d'un projet. Vous avez travaillé en groupe, échangé avec de nombreux interlocuteurs, produit un livrable... A l'approche de la fin de votre mission professionnelle, nous vous proposons d'en faire le bilan. A l'aide des questions ci-dessous, vous allez pouvoir faire un pas de côté et prendre conscience de ce que cette expérience vous a apporté.

L'objectif ici n'est pas répondre correctement aux questions (il n'y a pas de bonne ou mauvaise réponse) mais plutôt de retranscrire votre vécu. Faire cet exercice de formalisation pourra vous servir ultérieurement, par exemple dans le cadre d'un entretien d'embauche ou d'un entretien de sélection pour entrer en formation. Cela pourra également vous servir de base pour de futurs projets, comme un guide de vos bonnes pratiques.

Veillez à « jouer le jeu » et à développer vos réponses sur quelques lignes, de manière à ce que votre réponse soit personnelle. Ainsi plutôt que d'écrire « J'ai beaucoup aimé ! » ou « J'ai beaucoup appris ! », détaillez : « Cette expérience m'a appris que... », « le moment que j'ai préféré durant la Mission a été celui où... ». Autant que possible, donnez des exemples. Ils vous permettront de parler de votre mission de manière concrète et précise !

Globalement, quel bilan tirez-vous de cette expérience ?

Expliquez ce qui vous a plu et ce qui vous a moins plu.

Qu'avez-vous fait durant cette mission professionnelle ? Donnez 2 exemples d'actions menées.

Lors de l'élaboration de la note de cadrage, vous vous êtes répartis les rôles. Avez-vous effectivement tenu le rôle initialement prévu ? Y a-t-il eu des changements et si oui pourquoi ? Concrètement, qu'avez-vous réalisé, quelles actions avez-vous menées ?

Avez-vous acquis/développé des compétences et si oui lesquelles ?

Cela peut concerner des compétences disciplinaires, de gestion de projet, ou transversales (numérique, communication, expression, travailler en équipe, gérer son stress, ...)

Avez-vous appris quelque chose sur la manière dont vous travaillez ?

Cela peut concerner votre capacité à travailler en groupe, à vous organiser, à donner des idées, à rester engagé, à motiver les autres, à être créatif,

Peut-être avez-vous découvert une certaine manière de travailler qui vous convient ou au contraire une façon de faire que vous ne souhaitez plus reproduire à l'avenir. Il est essentiel de se questionner en fin de projet pour garder les bonnes pratiques (ce qui a fonctionné) et essayer de modifier ce qui a moins bien (ou pas du tout) marché.

Pensez-vous pouvoir valoriser cette expérience, dans le cadre professionnel ou étudiant ? Si oui, comment ?